

Nel settembre 2019 la Mec.Line s.r.l. ha deciso di promuovere la compliance 231 e di dotarsi di un preciso Modello Organizzativo e Codice Etico, a disposizione in copia cartacea presso la sede della Società e pubblicato sulla sua pagina on line, al fine di:

- prevenire ovvero limitare i rischi-reato connessi all'attività aziendale;
- determinare, in tutti coloro che operano in nome e per conto della Società, la piena consapevolezza della possibile commissione di un reato, nel caso di violazione dei protocolli formalizzati nel Modello, e delle conseguenti possibili sanzioni penali per la Società;
- individuare le regole per prevenire comportamenti illeciti contrari agli interessi aziendali (anche quando, apparentemente, la Società potrebbe trarne vantaggio), poiché si tratta di comportamenti in contrasto con i principi etico - sociali della stessa e con le vigenti disposizioni di legge;
- affermare il ripudio da parte della Mec.Line s.r.l. di qualsiasi comportamento illecito o comunque contrario ai principi etico-sociali cui la Società si ispira;
- consentire alla Società - grazie ad un monitoraggio costante dei processi sensibili - di prevenire eventuali prassi che possano agevolare la commissione dei reati;
- sensibilizzare tutti coloro che lavorano per e con la società (amministratori, dipendenti, collaboratori, clienti, partner, ecc.).

Una delle caratteristiche di un modello organizzativo, effettivamente ed efficacemente attuato ai sensi del D.Lgs. n.231/01, è la possibilità di comunicare riservatamente e direttamente con l'Organismo di Vigilanza, al fine di segnalare atti, fatti o condotte che possano costituire fattore di rischio in relazione alla responsabilità amministrativa dell'Ente; da parte sia di coloro che operano internamente all'Ente, che di coloro che vi collaborano esternamente. A questo scopo, è stata attivata una casella di posta elettronica (odv@meclinesrl.com) per comunicare riservatamente e direttamente con l'Organismo.